



**Verhaltens- und Ethik-Kodex für
unternehmerisches Handeln
2022**



Unsere Vision

Jeder verdient es, sich besser, gesünder und stärker zu fühlen.

Wir schaffen Lösungen, damit Menschen das Leben in vollen Zügen genießen können.



Unsere Mission

Weiterentwickeln klinischer Technologie, die zur Wiederherstellung des täglichen Lebens beiträgt.

Unsere Werte

Neugierde:

Wir versuchen zunächst zu verstehen und verfolgen dann Innovationen, um Lösungen für unser Unternehmen, unsere Kunden und die Patienten, denen wir dienen, zu finden.

Verantwortlichkeit:

Wir sind unermüdlich und beständig in unserer Innovativität, unserem Service und unserem Engagement für Patienten, medizinisches Fachpersonal und für einander.

Authentizität:

Wir kommunizieren ehrlich und transparent mit unseren Teammitgliedern, den medizinischen Fachkräften und den Patienten, die sie betreuen.

Wachstumsorientierten Einstellung:

Wir haben eine wachstumsorientierte Einstellung, die es uns erlaubt, nach Chancen zu suchen, Risiken einzugehen und im Streben nach persönlichem und beruflichem Erfolg zu lernen.



Wir übernehmen persönlich die Verantwortung für eine gemeinsame Verpflichtung zu Ehrlichkeit, Integrität und Rechenschaftspflicht, während wir uns bemühen, unsere Mission zu erfüllen.

Sehr geehrtes Teammitglied,

als ein weltweit führendes Unternehmen der Biowissenschaften streben wir in allen Bereichen unseres Geschäfts nach Spitzenleistungen – bei der Qualität und Genauigkeit unserer täglichen Arbeit, bei der Interaktion mit unseren Stakeholdern, bei der Finanz- und Rechtsberichterstattung und bei allen anderen Geschäftspraktiken. Jeder von uns hat das Privileg, die klinische Technologie voranzutreiben, die für die Wiederherstellung des täglichen Lebens grundlegend ist. Es ist wichtig zu erkennen, dass mit diesem Privileg auch Verantwortung einhergeht. Es kommt nicht nur darauf an, was wir tun, sondern auch darauf, wie wir es tun, was uns letztlich erfolgreich dabei macht.

Zwei unserer Grundwerte sind Verantwortlichkeit und Authentizität. Wir sind unermüdlich und beständig in unserer Innovativität, unserem Service und unserem Engagement für Patienten, medizinisches Fachpersonal und für einander. Wir kommunizieren ehrlich und transparent mit unseren Teammitgliedern, den medizinischen Fachkräften und den Patienten, die sie betreuen. Diese Werte zu leben bedeutet auch, einen strengen Verhaltens- und Ethik-Kodex einzuhalten. Die Demonstration von Ehrlichkeit, Integrität und Verantwortlichkeit in der Art und Weise, wie wir uns privat und im Geschäftsleben verhalten, zeigt nicht nur, dass wir unsere Mission ernst nehmen, sondern stellt auch ein Vorbild für die gesamte Branche und für unsere Gemeinden dar.

Gemeinsam mit unserem Vorstand und dem ZimVie-Führungsteam verpflichte ich mich, eine Kultur der Integrität und Compliance innerhalb von ZimVie zu pflegen. Ich erwarte auch, dass wir alle persönlich die Verantwortung dafür übernehmen, diese gemeinsame Verpflichtung bei der Erfüllung unseres Auftrags zu reflektieren. Bitte nutzen Sie diesen Kodex als Grundlage zur Orientierung und Quell der Inspiration, bei der Frage, wie Sie sich selbst und unser Unternehmen als ZimVie-Teammitglied repräsentieren.

Wie immer möchte ich Ihnen für all das danken, was Sie – mit äußerster Integrität – tun, um Lösungen zu schaffen, die den Menschen helfen, sich jeden Tag besser, gesünder und stärker zu fühlen.

Mit freundlichen Grüßen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Vafa Jamali'.

Vafa Jamali
Präsident und CEO



Inhaltsverzeichnis

Einführung	5	Abschnitt 4	20
Abschnitt 1	6	Regulatorische und qualitative Exzellenz	20
Engagement für unsere Teammitglieder	6	Unser Engagement für Qualität	20
Einstellung und Personalentwicklung	7	Internationale Handelsbeschränkungen	20
Vielfalt am Arbeitsplatz	8	Staatliche Inspektionen und Ermittlungen	21
Verhalten am Arbeitsplatz und Belästigung am Arbeitsplatz	9		
Gesundheit, Sicherheit und Umwelt	10	Abschnitt 5	22
		Externe Kommunikationen und Engagement	22
Abschnitt 2	11	Unternehmenskommunikation	22
Erwartungen an unsere Teammitglieder	11	Werbe- und Marketing-Praktiken	23
Firmengeschenke (z. B. Geschenke und Mahlzeiten)	11	Firmeninterne oder vertrauliche Informationen	24
Interessenkonflikte	12	Öffentliche Bekanntmachungen	25
Geschäftsgelegenheiten für das Unternehmen	12	Wohltätigkeits-, Bildungs- oder humanitäre Maßnahmen	25
Unternehmensunterlagen	13	Politischer Prozess und Beiträge	25
Nutzung von Unternehmensvermögen	14		
Urheberrechtlich geschützte Materialien und Computer-Software	14	Abschnitt 6	26
		Anwendung des Kodex	26
Abschnitt 3	16	Meldung eines potenziellen oder bekannten Verstoßes	27
Mit Integrität handeln	16	Vermeidung von Vergeltungsmaßnahmen	28
Unsachgemäße Zahlungen	16	Konflikte	29
Wettbewerb, fairer Handel und Kartellrecht	16	Verzichtserklärungen	29
Interaktionen mit medizinischen Fachkräften	17		
Insiderhandel	18		
Einkaufspraktiken	18		
Erwartungen von Geschäftspartnern	19		

Einführung

Der Verhaltens- und Ethik-Kodex für unternehmerisches Handeln von ZimVie (der Kodex) spiegelt unsere Mission, unsere Vision und unsere Werte wider und dient als Grundlage für die Richtlinien und Verfahren von ZimVie.

Der Kodex gilt für ZimVie, seine Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen sowie alle Teammitglieder. (Für die Zwecke des Kodex und anderer Compliance-Richtlinien und Verfahren von ZimVie sind als Teammitglieder definiert alle leitenden Angestellten, Direktoren und Mitarbeiter der ZimVie Holdings, Inc., ihrer Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen sowie das Leihpersonal über Zeitarbeitsfirmen und unabhängige Auftragnehmer, die Dienstleistungen für ZimVie erbringen. Diese Personen werden gemeinsam als Teammitglieder bezeichnet.)

ZimVie erwartet außerdem von seinen Vertriebshändlern, Vertriebsagenten, Joint-Venture-Partnern und anderen externen Beauftragten und Vertretern, dass sie den Kodex befolgen, wenn sie in ihrem Auftrag oder zum Nutzen des Unternehmens handeln. Diese Personen werden gemeinsam als Geschäftspartner bezeichnet.

Es ist wichtig für alle globalen Teammitglieder und Geschäftspartner, den Kodex und das geltende Recht zu lesen, zu verstehen und zu befolgen.


Die Wichtigkeit des Fragenstellens

Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob eine bestimmte Aktivität dem Kodex entspricht, fragen Sie sich:

„Würde sich diese Aktivität positiv auf ZimVie auswirken?“

„Würde ich mich wohlfühlen, wenn diese Aktivität öffentlich bekannt werden würde?“

Wenn die Antwort auf eine der Fragen „Nein“ oder „Ich weiß nicht“ lautet, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder einen Vertreter der Rechtsabteilung, der Healthcare Compliance-Abteilung oder der Personalabteilung.

 *Ihre Verpflichtung zu den Grundsätzen und ethischen Standards, die im Kodex beschrieben sind, wird sicherstellen, dass ZimVie weiterhin als vertrauenswürdiger Marktführer in der Branche agiert.*

Um ein bekanntes oder vermutetes Problem zu melden, wenden Sie sich bitte telefonisch an +1 800 461 9330 oder besuchen Sie zimvie.com/speakup

Wir halten unsere Mitarbeiter für unsere wichtigste Ressource

Um eine Kultur des Respekts bei ZimVie zu schaffen, arbeiten wir hart daran, intern offene Kommunikationswege zu pflegen, damit die Teammitglieder unser Geschäft und unsere Mission besser verstehen und mit einer gewinnanstrebbenden Einstellung, Disziplin und einem Gefühl der Dringlichkeit voranschreiten können.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller Gesetze für einen gesunden, sicheren, fairen und belästigungsfreien Arbeitsplatz. Auf diese Weise tragen wir dazu bei, in der Gesundheitsbranche einen guten Ruf zu bewahren und ein bevorzugter Arbeitgeber zu bleiben.



Wir arbeiten hart daran, offene Kommunikationswege intern zu pflegen, damit die Teammitglieder unser Geschäft und unsere Mission besser verstehen.

Einstellung und Personalentwicklung

Wir sind bestrebt, die besten Talente zu gewinnen und zu binden und den Teammitgliedern dabei zu helfen, ihr volles Potenzial auszuschöpfen. Wir stellen ein, kompensieren und fördern auf der Grundlage von Qualifikationen, Erfahrungen und Fähigkeiten. Wir bieten keine Beschäftigung an, um dadurch unzulässige Aufträge oder Geschäftsvorteile zu erlangen oder zu wahren. Wir stellen keine Personen ein, die auf der Liste eingeschränkter Parteien von ZimVie erscheinen, einer intern geführten Liste von Personen und Organisationen, mit denen ZimVie keine Geschäfte tätigt.

Wir bieten den Teammitgliedern die notwendige Unterstützung und Schulung, damit sie ihre Ziele erreichen können. Wir überprüfen die Leistung unserer Teammitglieder in regelmäßigen Abständen und bieten ein Vergütungsprogramm an, das sie an den Erfolgen, die sie mitgestaltet haben, teilhaben lässt.

ZimVie bietet Möglichkeiten für das Wachstum und die Entwicklung von Teammitgliedern durch Weiterbildung. Wir ermutigen unsere Teammitglieder, mit ihren Managern oder Vorgesetzten über spezifische Möglichkeiten der beruflichen Weiterentwicklung zu sprechen.

Wir fördern ein faires und wettbewerbsfähiges Arbeitsumfeld. ZimVie hält sich an die Lohn- und Arbeitszeitgesetze. Manager und Vorgesetzte müssen diese Gesetze befolgen und sicherstellen, dass dies auch der Fall ist.

ZimVie ist dem Schutz der Menschenrechte, der Würde und der Privatsphäre eines jeden Einzelnen verpflichtet. Wir halten uns an die geltenden Arbeitsgesetze und erlauben es ZimVie oder seinen Geschäftspartnern nicht, sich an Kinderarbeit, Zwangsarbeit oder Menschenhandel zu beteiligen.



ZimVie bietet Möglichkeiten für das Wachstum und die Entwicklung von Teammitgliedern durch Weiterbildung.

Um ein bekanntes oder vermutetes Problem zu melden, wenden Sie sich bitte telefonisch an +1 800 461 9330 oder besuchen Sie zimvie.com/speakup

Vielfalt am Arbeitsplatz

ZimVie engagiert sich kontinuierlich dafür, dass vielfältige und gleichberechtigte Arbeitsplätze und Gemeinschaften geschaffen, unterstützt und mit Leben erfüllt werden. Wir fördern und begrüßen weiterhin die Vielfalt und Integration innerhalb unseres Teams und unserer Gemeinschaften und setzen unsere Stimmen und unsere Ressourcen für Bürgerinitiativen, Geschäftsplattformen und andere Organisationen ein, die sich zusammenschließen, um sinnvolle Veränderungen und nachhaltige Verbesserungen voranzutreiben.

Wir verpflichten uns, allen Teammitgliedern gleiche Beschäftigungsmöglichkeiten zu bieten, unabhängig von Rasse, Hautfarbe, Religion, nationaler Herkunft, Staatsangehörigkeit, Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, Familienstand, Schwangerschaftsstatus, Alter, Gesundheitszustand, Behinderung oder Militär- oder Veteranenstatus.



Wir verpflichten uns, allen unseren Teammitgliedern gleiche Beschäftigungsmöglichkeiten zu bieten.

Verhalten am Arbeitsplatz und Belästigung am Arbeitsplatz

Teammitglieder bilden den Grundstein für unseren Erfolg. ZimVie schätzt und würdigt die Vielfalt und die einzigartigen Beiträge jedes einzelnen Teammitglieds. Wir tolerieren keine Diskriminierung oder Belästigung jeglicher Art aufgrund eines geschützten Status, einschließlich unerwünschter oder ungewollter Aufmerksamkeit oder diskriminierendem Verhalten aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Glaubensbekenntnis, Religion, Nationalität, Staatsbürgerschaft, Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, Ehestatus, Schwangerschaftsstatus, Alter, Gesundheitszustand, Behinderung oder Militär- bzw. Veteranenstatus.

Belästigung kann verbales, nonverbales, physisches oder sexuelles Verhalten umfassen. Was ein einzelner für harmlos hält, kann von einem anderen als belästigend, feindselig, einschüchternd oder erniedrigend empfunden werden. Denken Sie daran, dass die Absicht und die Wahrnehmung variieren können. Es ist nicht die Absicht, die festlegt, was als eine Belästigung betrachtet wird. Es kommt vielmehr auf die vernünftige Wahrnehmung der Person an, auf die die Aktivität abzielt oder von der sie abhängt. Bei Arbeitsaktivitäten und Interaktionen mit anderen dürfen sich Teammitglieder an folgenden Handlungen nicht beteiligen:

Rassistische, religiöse, geschlechtsspezifische oder andere Stereotypisierung

Abfällige Witze oder Gesten

Körperliches oder verbales Verhalten sexueller, rassistischer oder diffamierender Natur

Physisch einschüchternde oder aggressive Handlungen

Unangemessener Humor

Kommunikation oder Anzeige von beleidigendem Material am Arbeitsplatz oder bei arbeitsbezogenen Aktivitäten

Als Teammitglieder müssen wir alle dazu beitragen, eine positive Arbeitsumgebung zu schaffen. Unsere Führungskräfte und Vorgesetzten spielen eine wichtige Rolle bei der Schaffung einer Kultur der Wertschätzung, des Respekts, der Fairness und des Vertrauens, die zum physischen und emotionalen Wohlbefinden unserer Teammitglieder beiträgt. Führungskräfte und Vorgesetzte haben durch ihr verbales und nonverbales Verhalten eine Vorbildfunktion für Teammitglieder. In ähnlicher Weise sollten die Teammitglieder eine positive Arbeitserfahrung für alle schaffen und unterstützen.

Wenn Belästigungen am Arbeitsplatz auftreten, sollten Teammitglieder so schnell wie möglich Vorfälle an ihre Manager oder Vorgesetzten, an die Personalabteilung oder über die Speak-Up-Hotline von ZimVie melden.

 **Als Teammitglieder müssen wir alle zur Schaffung einer positiven Arbeitsumgebung beitragen.**

Gesundheit, Sicherheit und Umwelt

ZimVie verpflichtet sich, die Gesundheit und Sicherheit seiner Kunden, Teammitglieder, der Öffentlichkeit und der Umwelt zu schützen.

ZimVie engagiert sich dafür, seinen Teammitgliedern einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz bieten. Die Teammitglieder sind gemeinsam dafür verantwortlich, einen solchen Arbeitsplatz zu erhalten, indem sie die Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften und -praktiken von ZimVie befolgen. Dazu gehören die Meldung arbeitsbedingter Unfälle und Verletzungen sowie unsichere Geräte, Praktiken oder Bedingungen.



Unabhängig von der Situation sind bestimmte Verhaltensweisen inakzeptabel. Gewalt und Drohverhalten werden nicht toleriert. Die Verwendung, der Besitz, die Herstellung, der Verkauf oder der Vertrieb von Arzneimitteln, die gegen geltendes Recht oder die Richtlinien von ZimVie verstoßen, sind in den Geschäftsräumen des Unternehmens und/oder am Arbeitsplatz verboten. ZimVie erwartet von den Teammitgliedern, dass sie ihre Aufgaben ohne Beeinträchtigung durch Drogen oder Alkohol ausführen.

ZimVie übt seine Aktivitäten auf ökologisch nachhaltige Weise aus, um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren. Wir halten alle geltenden Umweltgesetze ein, einschließlich derjenigen, die Luftemissionen, Wasserreinheit und Abfallentsorgung betreffen.

ZimVie verpflichtet sich, die Gesundheit und Sicherheit seiner Kunden, Teammitglieder, der Öffentlichkeit und der Umwelt zu schützen.

Um ein bekanntes oder vermutetes Problem zu melden, wenden Sie sich bitte telefonisch an +1 800 461 9330 oder besuchen Sie zimvie.com/speakup

Von den Teammitgliedern wird erwartet, dass sie das Richtige tun und den Kodex sowie die Richtlinien und Verfahren des Unternehmens bei ihrer Arbeit für das Unternehmen befolgen.

Teammitglieder tragen direkt zum Erfolg und Ruf von ZimVie bei, indem sie ihre einzigartigen Fähigkeiten, ihr Verantwortungsbewusstsein und ihr fundiertes Urteilsvermögen einsetzen. ZimVie erwartet von seinen Teammitgliedern:

Verhalten in Übereinstimmung mit der Mission und den Werten des Unternehmens

Pflegen eines Ehrlichkeitsstandards


Übernehmen von Verantwortung für eigene Aufgaben und für die eigene Arbeit

Gute Verwalter von Unternehmensressourcen sein

Geschäftliche Gefälligkeiten (z. B. Mahlzeiten und Reisen)

Geschäftliche Gefälligkeiten wie Mahlzeiten und Reisen können gemäß den Richtlinien und Verfahren des Unternehmens gewährt oder angenommen werden. ZimVie ist der Ansicht, dass Entscheidungen bezüglich Produkten und Dienstleistungen im besten Interesse der Patienten getroffen werden sollten. Wir versuchen nicht, Geschäfte zu machen, indem wir geschäftliche Gefälligkeiten als unangemessene Anreize für Entscheidungsträger anbieten oder annehmen.



 **Pflegen eines Ehrlichkeitsstandards.**

Interessenkonflikte

Interessenkonflikte sind nicht streng verboten, wenn sie der Personalabteilung oder der Healthcare Compliance-Abteilung gemeldet werden.


Jeder tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikt kann anonym über die Speak-Up-Hotline gemeldet werden.

Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn die privaten Interessen einer Person die Interessen von ZimVie oder die Leistung, Verantwortung oder Loyalität eines Teammitglieds zu ZimVie beeinflussen oder stören – oder zu stören scheinen. Die Existenz eines Interessenkonflikts hängt von den Umständen ab, einschließlich der Art und entsprechenden Bedeutung der beteiligten Interessen. Interessenkonflikte sind strengstens untersagt, es sei denn, sie werden von der Personalabteilung oder der Healthcare Compliance-Abteilung in Übereinstimmung mit den Richtlinien und Verfahren des Unternehmens offengelegt und gelöst.

Teammitglieder, die sich nicht sicher sind, ob eine bestimmte Aktivität oder Situation ein tatsächlicher oder potenzieller Interessenkonflikt sein könnte oder ist, sollten sich an die Personalabteilung oder die Healthcare Compliance-Abteilung wenden.

Geschäftsgelegenheiten für das Unternehmen

Ohne die Zustimmung des Vorstands von ZimVie oder seines Stellvertreters ist es Teammitgliedern untersagt, persönliche Geschäftsmöglichkeiten anzunehmen, von denen sie durch ihre Position bei ZimVie oder ihre Nutzung von Eigentum oder Informationen des Unternehmens erfahren haben. Teammitglieder sollten die Interessen von ZimVie an erste Stelle setzen, wenn solche Geschäftsmöglichkeiten entstehen. Teammitglieder dürfen das Eigentum von ZimVie, Informationen oder ihre Position innerhalb des Unternehmens weder zu persönlichen Zwecken nutzen noch mit ZimVie direkt oder indirekt in Konkurrenz treten.

 **Wir versuchen nicht, Geschäfte zu machen, indem wir geschäftliche Gefälligkeiten als unangemessene Anreize für Entscheidungsträger anbieten oder annehmen.**

Unternehmensunterlagen

Alle Bücher, Aufzeichnungen, Abschlüsse und Jahresabschlüsse von ZimVie müssen in angemessenem Detail gepflegt werden, müssen Transaktionen korrekt widerspiegeln und den gesetzlichen Anforderungen und internen Kontrollen entsprechen. Zum Beispiel müssen Teammitglieder:

Sicherstellen, dass die Herstellungsdokumente die internen und externen Anforderungen erfüllen und die Bemühungen von ZimVie zur Produktsicherheit unterstützen

Klinische Daten verwalten, die die gesetzlichen und unternehmensinternen Vertraulichkeitsstandards erfüllen

Geschäftsausgaben genau dokumentieren und protokollieren

Nicht notierte oder „nicht aufgezeichnete“ Fonds oder Vermögenswerte sind streng verboten. ZimVie verlangt eine ehrliche und genaue Aufzeichnung und Berichterstattung von Informationen, um Prozesse zu steuern, Lücken zu erkennen und zu schließen und verantwortungsvolle Geschäftsentscheidungen zu treffen. Aufzeichnungen sollten gemäß den Aufbewahrungsrichtlinien von ZimVie aufbewahrt oder vernichtet werden.

Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob eine bestimmte Ausgabe legitim ist, fragen Sie Ihren Vorgesetzten oder einen anderen Manager. Vorschriften und Richtlinien werden auch von der Finanzabteilung zur Verfügung gestellt.



Teammitglieder sind für die Genauigkeit, Vertraulichkeit und Sicherheit aller Aufzeichnungen verantwortlich.

Um ein bekanntes oder vermutetes Problem zu melden, wenden Sie sich bitte telefonisch an +1 800 461 9330 oder besuchen Sie zimvie.com/speakup

Nutzung von Unternehmensvermögen

ZimVie hat eine ethische Verantwortung gegenüber seinen Aktionären, um kosteneffizient zu arbeiten. Ebenso haben Teammitglieder eine ethische Verantwortung, die Vermögenswerte und das Eigentum von ZimVie effizient zu schützen und zu sichern.

Grundsätzlich darf das Eigentum von ZimVie, wie beispielsweise Büromaterialien, Produktionsausrüstung, Produkte und Anlagen, weder für private Zwecke noch für nicht ZimVie betreffende Geschäfte und Angelegenheiten genutzt werden. ZimVie gestattet die Nutzung von Computern und Telefonen für die gelegentliche und angemessene private Nutzung, solange diese Nutzung nicht:

keine negativen Auswirkungen auf die Arbeitsleistung hat

nicht zu erheblichen Kosten für ZimVie führt

ZimVie keine weitere Haftung bzw. Schäden verursacht

Diebstahl, Nachlässigkeit und Verschwendung wirken sich unmittelbar auf die Rentabilität aus, was wiederum die Fähigkeit des Unternehmens beeinträchtigen könnte, in die Entwicklung neuer Produkte zu investieren, Schulungen anzubieten und die Vorteile und Vergütungspakete der Teammitglieder aufrechtzuerhalten.*

Bei der Vertretung von ZimVie oder bei Reisen für das Unternehmen sollten die Teammitglieder verantwortungsbewusst und gemäß den festgelegten Unternehmensrichtlinien Geld aufwenden.

Urheberrechtlich geschützte Materialien und Computer-Software

Von Zeit zu Zeit müssen Teammitglieder urheberrechtlich geschützte Arbeiten für geschäftliche Zwecke kopieren. Die Teammitglieder müssen sicherstellen, dass diese Vervielfältigung dem geltenden Urheberrecht entspricht.

Ebenso dürfen Teammitglieder lizenzierte Software nur in Übereinstimmung mit dem jeweiligen Softwarelizenzvertrag kopieren und verwenden.

Teammitglieder sollten sich bei Fragen zum Schutz des Urheberrechts an die Rechtsabteilung wenden.

*Bezieht sich auf Voll- und Teilzeitmitarbeiter von ZimVie.



Wir halten dieses Vertrauen aufrecht, indem wir uns an die höchsten ethischen Standards halten, unser Geschäft integer führen und alle geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten.



Die Einhaltung des ethischen Standards von ZimVie ist die Grundlage für die Einhaltung des Gesetzes, sowohl in Wort als auch in Geist. Alle Teammitglieder müssen alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Regeln sowie die Richtlinien und Verfahren von ZimVie respektieren und befolgen.

Wir arbeiten hart daran, das Vertrauen von medizinischem Fachpersonal, Patienten, Regierungs- und Industrieregulierungsbehörden zu gewinnen, indem wir bei allem, was wir tun, die Extrameile gehen.

Unsachgemäße Zahlungen

ZimVie hat eine Null-Toleranz-Politik, wenn es um unangemessene Zahlungen geht.

ZimVie verpflichtet sich zur Einhaltung der Bestechungs-, Korruptions- und Schmiergeldbekämpfungsgesetze in den Ländern, in denen wir operieren und geschäftlich tätig sind. Teammitglieder und Geschäftspartner dürfen einer Person keine Gegenleistung, Bestechung oder Wertgegenstände (direkt oder indirekt) anbieten, versprechen, genehmigen oder zahlen, um unrechtmäßig eine günstige Behandlung während einer Geschäftstransaktion zu erhalten oder zu belohnen. Das Unternehmen darf unter keinen Umständen unangemessene Zahlungen bereitstellen, anbieten oder akzeptieren, auch wenn das Endergebnis ein Verlust oder ein Ausstieg aus dem Geschäft ist.

Wettbewerb, fairer Handel und Kartellrecht

ZimVie strebt an, seine Konkurrenz fair und ehrlich zu übertreffen. Wir streben nach Wettbewerbsvorteilen durch überlegene Leistung, niemals durch unethische oder illegale Geschäftspraktiken. Es ist strengstens verboten, firmeneigene Informationen anderer Unternehmen zu stehlen oder sich anderweitig unrechtmäßig anzueignen, Informationen über Geschäftsgeheimnisse zu besitzen, wenn dieser Besitz ohne Zustimmung des Eigentümers erlangt wurde, und frühere oder jetzige Mitarbeiter anderer Unternehmen zu veranlassen, solche Informationen offenzulegen.

Das Unternehmen erwartet von Teammitgliedern und Geschäftspartnern einen fairen Umgang mit Kunden, Lieferanten, Mitbewerbern und anderen Teammitgliedern. Wir nutzen niemanden durch Manipulation, Verheimlichung, Missbrauch privilegierter Informationen, Falschdarstellung wesentlicher Tatsachen oder andere absichtliche unlautere Geschäftspraktiken aus.

Teammitgliedern und Geschäftspartnern ist es ebenfalls untersagt, mit einem Mitbewerber zusammenzuarbeiten oder Maßnahmen zu ergreifen, die ohne vorherige Genehmigung durch die Rechtsabteilung zu unzulässigen wettbewerbswidrigen Auswirkungen führen könnten.



 **ZimVie strebt an, seine Konkurrenz fair und ehrlich zu übertreffen.**

Um ein bekanntes oder vermutetes Problem zu melden, wenden Sie sich bitte telefonisch an +1 800 461 9330 oder besuchen Sie zimvie.com/speakup

Interaktionen mit medizinischen Fachkräften

ZimVie engagiert sich für ethische Interaktionen mit medizinischen Fachkräften. Eine enge Zusammenarbeit mit medizinischen Fachkräften ist für den Erfolg des Unternehmens und für kontinuierliche Verbesserungen und Innovationen in der Patientenversorgung unerlässlich.

ZimVie und seine Geschäftspartner konsultieren regelmäßig erfahrene medizinische Fachkräfte, die dem Unternehmen in verschiedenen Bereichen, einschließlich Produktentwicklung, klinische Forschung sowie Aus- und Weiterbildung, zur sicheren und effektiven Anwendung unserer Produkte dienen. Viele dieser medizinischen Fachkräfte sind auch Kunden, die unsere Produkte und Dienstleistungen ggf. empfehlen und verwenden können.

Unsere Zusammenarbeit mit medizinischen Fachkräften wird von Regierungsbehörden streng reguliert und unterliegt aufgrund der unterschiedlichen Rollen und finanziellen Beziehungen, die medizinische Fachkräfte mit dem Unternehmen haben, einer zusätzlichen Prüfung. Daher halten wir uns strikt an die folgenden Regeln:

ZimVie und seine Geschäftspartner nutzen ihre Interaktionen mit medizinischen Fachkräften nicht, um Kauf, Anmietung, Weiterempfehlung, Verwendung, Verschreibung oder Erstattungsentscheidungen im Zusammenhang mit Produkten und Dienstleistungen von ZimVie auf unrechtmäßige Weise zu beeinflussen.


Alle Produktentscheidungen sollten im besten Interesse des Patienten getroffen werden und nicht als Gegenleistung für irgendeine Art von Bezahlung oder andere Vorteile des Unternehmens.

ZimVie wählt und beauftragt medizinische Fachkräfte für Beratungsdienstleistungen ausschließlich auf der Grundlage ihrer Qualifikationen, Erfahrungen, Fähigkeiten und Fachkenntnisse, um einen identifizierten Bedarf zu adressieren, der nicht auf tatsächlichen oder potenziellen Aktivitäten von ZimVie basiert.

ZimVie entschädigt medizinische Fachkräfte für legitime Dienstleistungen, die auf den Prinzipien des fairen Marktwerts beruhen.

Alle Vereinbarungen mit medizinischen Fachkräften müssen ordnungsgemäß genehmigt und entsprechend dokumentiert werden.

ZimVie macht finanzielle Vereinbarungen mit medizinischen Fachkräften weder zur Bedingung noch belohnt er diese. ZimVie und seine Geschäftspartner bieten keine kostenlosen Produkte, Dienstleistungen oder Zuschüsse für medizinische Fachkräfte als Gegenleistung für eine ausdrückliche oder implizite Vereinbarung, ZimVie-Produkte zu verwenden, zu kaufen, zu bestellen oder zu empfehlen.

 **ZimVie macht eine finanzielle Vereinbarung mit einer medizinischen Fachkraft niemals zur Bedingung und belohnt diese auch nicht.**

Insiderhandel

Alle Länder haben Gesetze erlassen, die den Aktienhandel auf der Grundlage von wesentlichen, nicht öffentlichen Insiderinformationen verbieten. Teammitglieder können im Laufe ihrer Arbeit auf solche Insiderinformationen stoßen, einschließlich Informationen über potenzielle Akquisitionen, Gewinne, neue Produkte oder Entdeckungen, Produktzulassungen, wichtige Änderungen im Management, bevorstehende Rechtsstreitigkeiten oder behördliche Verfahren und Joint Ventures. Teammitglieder, die Zugang zu Insiderinformationen haben, dürfen diese ausschließlich zur Ausübung der Geschäftstätigkeit von ZimVie nutzen. Diese Informationen dürfen nicht zu Zwecken des Aktienhandels zum persönlichen Vorteil oder zum Vorteil einer anderen Person verwendet oder weitergegeben werden (Tipping).

Dieses Verbot umfasst Aktienhandel, Wertpapiere und Tipping-Informationen in Bezug auf ZimVie sowie:

Aktuelle oder potenzielle Kunden oder Geschäftspartner von ZimVie


Unternehmen verhandeln über eine Vereinbarung mit ZimVie

Zusätzlich zu Insiderhandelsverboten müssen Teammitglieder darauf achten, wie interne Informationen über ZimVie außerhalb des Unternehmens kommuniziert werden. Die rechtzeitige, inkorrekte oder unrichtige Mitteilung von Informationen – egal wie unbedeutend, harmlos oder unschuldig die Mitteilung auch sein mag – könnte schwerwiegende Auswirkungen auf die Wettbewerbsposition des Unternehmens, den Aktienkurs, einen anhängigen Rechtsstreit oder den Aktionärswert haben.

Einkaufspraktiken

ZimVie bezieht seine Lieferungen und Leistungen ausschließlich auf Basis von Qualität, Preis und Wert. Wir behandeln unsere Geschäftspartner fair, offen und ehrlich.

Bei unseren Bemühungen, die internationale Gemeinschaft, der wir angehören, zu unterstützen, wird ZimVie die geltenden Gesetze und Vorschriften zur Offenlegung und zum Verhalten in Bezug auf Konfliktmineralien befolgen. Wir werden bei unseren Lieferanten einen angemessenen Due-Diligence-Prozess für Herkunft, Quelle und CoC von Konfliktmineralien durchführen.

 **Personen, die gegen die Gesetze zum Insiderhandel verstoßen, indem sie Handel oder Tipping betreiben, können schweren zivil- und strafrechtlichen Strafen unterliegen, auch wenn sie sich nicht an der Transaktion beteiligt haben oder persönlich vom Handel profitiert haben.**

Erwartungen von Geschäftspartnern

ZimVie erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie mit derselben hohen Integrität und demselben hohen Engagement für ethische Geschäftspraktiken handeln wie Teammitglieder. ZimVie verlangt von seinen Geschäftspartnern die Einhaltung dieses Kodex und aller darin enthaltenen Bestimmungen. Wir verlangen von unseren Geschäftspartnern auch die Einhaltung anderer Unternehmensrichtlinien und -verfahren, einschließlich der vom Unternehmen herausgegebenen einschlägigen Compliance-Handbücher.

ZimVie widmet sich der Herstellung von Produkten höchster Qualität, die sicher und effektiv sind.

Wir respektieren die Gesetze und Vorschriften aller Länder, in denen wir tätig sind, und erkennen die Bedeutung unserer Beziehungen zu den Aufsichtsbehörden an, um einen reibungslosen Geschäftsbetrieb zu fördern.



Wir behandeln unsere Geschäftspartner fair, offen und ehrlich.

Unser Engagement für Qualität

Patienten und medizinische Fachkräfte verlassen sich auf das Engagement des Unternehmens für die Qualität seiner Produkte, Instrumente und Dienstleistungen. Regulatorische Systeme und Prozesse wurden eingeführt und implementiert, um die höchsten Qualitäts- und Sicherheitsstandards zu gewährleisten.

Alle Teammitglieder spielen eine Schlüsselrolle bei der kontinuierlichen Verbesserung der Qualitätssicherungssysteme und -prozesse des Unternehmens. Wir zählen darauf, dass die Teammitglieder die geltenden Gesetze, Vorschriften sowie Richtlinien und Verfahren befolgen. Teammitglieder werden ermutigt, Fragen zu stellen und Bedenken zu Themen zu äußern, die die Qualität oder Sicherheit von Produkten, Instrumenten und Dienstleistungen beeinträchtigen können.

Internationale Handelsbeschränkungen

Als globales Unternehmen verkauft und versendet ZimVie seine Produkte regelmäßig international. Wir verpflichten uns, die geltenden Gesetze und Vorschriften zur Ein- und Ausfuhrkontrolle in den Vereinigten Staaten und in Ländern, in denen wir tätig sind, zu befolgen.

ZimVie nimmt ohne schriftliche Genehmigung von Trade Compliance nicht am Handel mit sanktionierten Ländern oder an verbotenen Boykotten teil.



Regierungskontrollen und Untersuchungen

Von Zeit zu Zeit werden wir ggf. von staatlichen Ermittlern kontaktiert oder erhalten Auskunftersuche. Es ist die Unternehmenspolitik, bei staatlichen Inspektionen und Untersuchungen mit den entsprechenden Behörden umfassend zusammenzuarbeiten. Teammitglieder dürfen niemals Dokumente zerstören oder verändern, lügen oder irreführende Aussagen bei einem staatlichen Ermittler machen, oder versuchen, ein anderes Teammitglied dazu zu bringen, ungenaue Informationen zu liefern und/oder die Kommunikation von Informationen oder Dokumenten an Regierungsbehörden zu behindern, zu täuschen oder zu verzögern. Teammitglieder müssen bei Inspektionen und Untersuchungen uneingeschränkt kooperieren.

Wenn ein Teammitglied von einem staatlichen Ermittler kontaktiert wird oder eine Anfrage erhält, sollte er oder sie sofort benachrichtigen:

Seine/n Vorgesetzte/n

Regionale oder abteilungsspezifische Rechtsabteilung

Healthcare Compliance-Abteilung

Mitglieder der Rechtsabteilung und der Healthcare Compliance-Abteilung müssen den Chief Legal and Compliance Officer von ZimVie oder den Senior Vice President, Quality, Regulatory and Clinical von ZimVie über die Anfrage informieren. Teammitglieder dürfen ohne vorherige schriftliche Genehmigung durch den Chief Legal and Compliance Officer von ZimVie oder den Senior Vice President, Quality, Regulatory and Clinical von ZimVie keine Unterlagen an staatliche Ermittler weitergeben.



ZimVie verfügt über Systeme und Prozesse, die höchste Qualitäts- und Sicherheitsstandards gewährleisten.

Um ein bekanntes oder vermutetes Problem zu melden, wenden Sie sich bitte telefonisch an +1 800 461 9330 oder besuchen Sie zimvie.com/speakup

Als börsennotiertes Unternehmen folgt ZimVie bestimmten Richtlinien in den Bereichen Werbung, Marketing, Kommunikation mit der Öffentlichkeit und Beteiligung am politischen Prozess.

Darüber hinaus ist der Schutz der Daten von Teammitgliedern, Kunden und anderen Daten unerlässlich, um das Vertrauen der internen und externen Interessengruppen des Unternehmens zu erhalten.

Mit gesellschaftlichem Engagement fördern wir die Teilnahme an und unterstützen regelmäßig karitative, pädagogische und humanitäre Organisationen auf der ganzen Welt.

Unternehmenskommunikation

Im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit kommunizieren wir mit Kunden, medizinischen Fachkräften, Regierungsbeamten, Finanzanalysten und anderen Personen in der Öffentlichkeit. Eine rücksichtsvolle, sorgfältige und angemessene Kommunikation mit diesen Zielgruppen ist entscheidend für den Erhalt unseres guten Rufs.

Alle schriftlichen und mündlichen Mitteilungen, die für ein externes Publikum bestimmt sind – einschließlich Reden, Pressemitteilungen und Präsentationen – müssen vor der Veröffentlichung von der Abteilung für Corporate Communications und ggf. von anderen Gutachtern geprüft werden.

Wenn die Kommunikation auf die Investment-/Analysten-Community ausgerichtet ist, muss die Abteilung für Investor Relations die Kommunikation ebenfalls überprüfen.

Diese Richtlinie gilt auch für Informationen über ZimVie, die Teammitglieder online posten oder über soziale Medien teilen können.

Werbe- und Marketing-Praktiken

Werbung und Marketing sind wichtige Werkzeuge, die zu unserem Erfolg beitragen. ZimVie folgt lokalen, regionalen und landesspezifischen Gesetzen und Vorschriften für Werbe- und Marketing-Praktiken. Werbung und Verkaufsförderung für die Produkte des Unternehmens unterliegen internen Vorabgenehmigungsprozessen, einschließlich der Genehmigung durch die Rechtsabteilung.

Es ist die Politik von ZimVie, seine Produkte auf gesetzmäßige und wahrheitsgemäße Weise zu bewerben und zu vermarkten. Teammitglieder müssen darauf achten, eine genaue Darstellung der Produkt- und Servicekapazitäten und -vorteile zu bieten. Alle Werbepäsentationen, einschließlich Produktangaben und -vergleiche, sollten genau, ausgewogen, fair, objektiv, eindeutig und in Übereinstimmung mit der Produktkennzeichnung sein.

Ebenso sollten Vergleiche von ZimVie-Produkten mit den Produkten eines Wettbewerbers fair, fundiert und in Übereinstimmung mit allen Gesetzen und Vorschriften erfolgen. Die Produkte von ZimVie sollten nicht so gekennzeichnet oder vermarktet werden, dass sie mit denen der Konkurrenz verwechselt werden könnten. Wir sollten die Produkte, Dienstleistungen oder Mitarbeiter der Wettbewerber nicht herabsetzen.

Wir vertreiben unsere Produkte nur für deren zugelassenen Anwendungen, die von den Aufsichtsbehörden und Regierungsbehörden festgelegt werden.

Im Allgemeinen betreibt ZimVie keine Aktivitäten, die medizinische Fachkräfte oder deren Einrichtungen fördern. Aktivitäten im Zusammenhang mit medizinischen Fachkräften müssen den geltenden rechtlichen und regionalen Gepflogenheiten entsprechen und die Anforderungen an den fairen Marktwert erfüllen.



**Wir vermarkten unsere Produkte nur für ihre
zugelassenen Anwendungen.**

Um ein bekanntes oder vermutetes Problem zu melden, wenden Sie sich bitte telefonisch an +1 800 461 9330 oder besuchen Sie zimvie.com/speakup

Firmeninterne oder vertrauliche Informationen

Teammitglieder müssen ihr bestes Urteilsvermögen bei der Offenlegung von geschützten oder vertraulichen Informationen bezüglich ZimVie oder ihrer Kunden gegenüber anderen Teammitgliedern verwenden und dürfen diese Informationen nur auf legitimer Basis offenlegen. Teammitglieder dürfen die Offenlegung von firmeninternen oder vertraulichen Informationen nicht an Nicht-Teammitglieder offenlegen und deren Offenlegung an dieselben nicht gestatten, es sei denn, eine solche Weitergabe wurde von der Rechtsabteilung vorab genehmigt oder ist gesetzlich durch anwendbare Gesetze oder Vorschriften vorgeschrieben.

Wenn vertrauliche oder firmeninterne Informationen versehentlich oder absichtlich in die falschen Hände gelangen, können ZimVie und/oder seine Kunden ggf. Schaden erleiden. Die Verpflichtung der Teammitglieder, die vertraulichen Informationen von ZimVie geheim zu halten, wird auch nach Beendigung der Beschäftigung fortgeführt.

Jedes Teammitglied hat das Recht auf vertrauliche Behandlung bestimmter Beschäftigungsunterlagen und personenbezogener Daten, wie die Adresse des Teammitglieds, das Geburtsdatum, die Regierungsidentifikationsnummer, Entschädigungs- und Leistungsdokumentation, im Einklang mit den geltenden Gesetzen.* ZimVie erhebt und verwaltet diese personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften. Wir beschränken den Zugang zu diesen Informationen angemessen und verwenden diese nur, sofern dies für legitime geschäftliche Zwecke erforderlich ist, einschließlich der Verwaltung von Verantwortlichkeiten der Personalabteilung.

Jede Verwendung der Warenzeichen und Handelsnamen von ZimVie sollte den Richtlinien und Verfahren des Unternehmens entsprechen. ZimVie respektiert das geistige Eigentum anderer und verletzt wissentlich weder die gültigen Patente und Warenzeichen noch die Urheberrechte Dritter. Teammitglieder, die glauben, dass ein anderes Unternehmen gegen ein Patent, ein Warenzeichen oder ein Urheberrecht von ZimVie verstößt, sollten sich an die Rechtsabteilung wenden.

Was sind firmeninterne oder vertrauliche Informationen?

Geschützte Informationen: geistiges Eigentum, wie Geschäftsgeheimnisse, Patente, Warenzeichen und Urheberrechte, sowie Geschäfts-, Marketing- und Servicepläne, Konstruktions- und Herstellungsideen, Designs, Datenbanken, vertrauliche Aufzeichnungen, Gehaltsinformationen und alle unveröffentlichten Finanzdaten und Berichte.

Vertrauliche Informationen: alle nicht öffentlichen Informationen, die für Wettbewerber von Nutzen sein können oder für das Unternehmen oder seine Kunden schädlich sind, sofern sie offengelegt werden; vertrauliche Informationen umfassen zudem Informationen, die zur Identifizierung von Patienten verwendet werden können, die ZimVie-Produkte verwenden.

Geschäftsgeheimnisse: Eine Form von Informationen, die firmenintern und vertraulich sind. Nach Bundes- und Landesrecht gelten Informationen als Geschäftsgeheimnis, wenn ihr eigenständiger wirtschaftlicher Wert sich daraus ergibt, dass sie nicht bekannt und nicht ohne weiteres durch andere zu ermitteln sind und wenn ZimVie angemessene Maßnahmen ergriffen hat, um die Informationen geheim zu halten.

 **ZimVie nimmt die Vertraulichkeit ernst.**

Um ein bekanntes oder vermutetes Problem zu melden, wenden Sie sich bitte telefonisch an +1 800 461 9330 oder besuchen Sie zimvie.com/speakup

Öffentliche Bekanntmachungen

Als börsennotiertes Unternehmen hält sich ZimVie an bestimmte Standards in Bezug auf öffentliche Bekanntmachungen und Offenlegungen. Alle Offenlegungen und Bekanntmachungen von ZimVie an Aktionäre oder die Anlegergemeinschaft müssen korrekt und vollständig sein, den Gegenstand der Offenlegung angemessen darstellen (unabhängig davon, ob die finanzielle Lage, die Ertragslage, die Zahlungsströme, die Liquidität oder anderweitige Informationen von ZimVie vorliegen) und müssen, wie von den geltenden Gesetzen und Börsenanforderungen gefordert, zeitgerecht weitergegeben werden.


Teammitglieder können aufgefordert werden, Informationen zur Verfügung zu stellen oder zu prüfen, die in den Einreichungen von ZimVie bei der US-Börsenaufsichtsbehörde oder anderen Regierungsbehörden oder auf andere Weise der Öffentlichkeit zugänglich gemacht werden. ZimVie erwartet von allen Teammitgliedern, dass sie diese Verantwortung ernst nehmen und relevante, objektive, genaue und vollständige Informationen bereitstellen, um eine vollständige, faire, genaue, zeitnahe und verständliche Offenlegung zu fördern.

Wohltätigkeits-, Bildungs- oder humanitäre Bemühungen

ZimVie engagiert sich für die Gemeinden, in denen es tätig ist und Geschäfte betreibt, indem es die Teilnahme an karitativen, Bildungs- und humanitären Organisationen und Aktivitäten fördert und unterstützt. Diese Bemühungen dürfen niemals dazu verwendet werden, um in unrechtmäßiger Form Kauf, Anmietung, Empfehlung, Verwendung, Verschreibung oder Erstattungsentscheidungen in Zusammenhang mit ZimVie-Produkten und -Leistungen zu beeinflussen.

Politik und politische Spenden

Regierungsbehörden benötigen häufig zeitgerechte und gültige Informationen, auf deren Basis sie Entscheidungen treffen können. ZimVie gibt mitunter über ernannte Sprecher Stellungnahmen zu Rechtsvorschriften ab, die Einfluss auf die Geschäftsinteressen oder die Interessen der Teammitglieder oder Kunden von ZimVie haben können. Wir halten alle geltenden Gesetze und Bestimmungen im Hinblick auf Lobbying bzw. der versuchten Beeinflussung von öffentlichen Amtsträgern ein. Ungeachtet dessen vergibt ZimVie keine politischen Spenden.

 **Die Speak-Up-Hotline von ZimVie wird von einem externen Dienstleister betrieben und steht rund um die Uhr an sieben Tagen in der Woche zur Verfügung.**

Der Kodex beschreibt Grundsätze und ethische Standards, die für alle Teammitglieder gelten.

Von Ihnen wird erwartet, dass Sie sich gemäß den rechtlichen und ethischen Standards verhalten, die in dem Kodex sowie den Richtlinien und Verfahren von ZimVie beschrieben sind.

Teammitglieder sollten versuchen, selbst den Anschein von unangemessenem Verhalten zu vermeiden.

ZimVie erwartet von allen Teammitgliedern und Geschäftspartnern, dass sie den Kodex lesen, verstehen und befolgen. Zusätzlich zur Erfüllung der Schulungsanforderungen wird in regelmäßigen Abständen von den Teammitgliedern erwartet, eine schriftliche Bestätigung zu unterzeichnen, dass sie den Kodex gelesen und verstanden haben und ihn befolgen.



Speak Up: einen potenziellen oder bekannten Verstoß melden

Von Zeit zu Zeit können Teammitglieder oder Geschäftspartner erfahren oder vermuten, dass andere Teammitglieder oder Geschäftspartner ggf. gegen die Richtlinien und Verfahren des Unternehmens verstoßen haben oder gegen geltende Gesetze, Vorschriften und Branchenvorschriften verstoßen.

Teammitglieder und Geschäftspartner müssen alle bekannten oder vermuteten Bedenken oder Verstöße entweder direkt an ihre Manager, Vorgesetzten oder die Compliance-Abteilung oder über die Speak-up-Hotline des Unternehmens melden. Sofern verfügbar, können Teammitglieder und Geschäftspartner sich dafür entscheiden, über externe Meldekanäle Bericht zu erstatten. Informationen über externe Meldekanäle finden Sie auf der Website der Speak-Up-Hotline des Unternehmens.

Um ein bekanntes oder vermutetes Problem zu melden, wenden Sie sich bitte telefonisch an +1 800 461 9330 oder besuchen Sie zimvie.com/speakup

Zu den bekannten oder verdächtigen Aktivitäten, die gemeldet werden müssen, gehören:

Verstöße gegen geltende Gesetze, Vorschriften oder Branchenkodizes

Verstöße gegen Anforderungen des US-Bundesgesundheitsprogramms

Verstöße gegen den Kodex

Verstöße gegen Richtlinien und Verfahren

Bedenken bezüglich der Buchhaltung, der internen Buchhaltungskontrolle oder prüfungsbezogener Angelegenheiten von ZimVie

Es liegt in unserem gemeinsamen Interesse, solche Verstöße sofort zu melden, da dies dazu beitragen kann, dass ZimVie verhindert, dass illegale oder unethische Verhaltensweisen eintreten oder andauern und auch eine Eskalation verhindern kann.

Meldungen und die Identität eines Melders werden im Einklang mit der Verpflichtung des Unternehmens und der Verpflichtung zur Untersuchung solcher Berichte und jeglicher Offenlegungspflicht so vertraulich wie möglich behandelt. Teammitglieder und Geschäftspartner können sich entscheiden, solche Meldungen anonym über die Speak-Up-Hotline-Methode vorzunehmen, sofern keine anderslautenden gesetzlichen Bestimmungen bestehen.

Alle Meldungen sollten in gutem Glauben erfolgen. „In gutem Glauben“ bedeutet nicht, dass die Aussagen des Teammitglieds oder Geschäftspartners richtig sein müssen, es bedeutet jedoch, dass sie glauben, wahrheitsgemäße Informationen zu liefern.

Wenn keine bekannten oder potenziellen Verstöße gemeldet werden, kann dies erhebliche Konsequenzen haben. Teammitglieder oder Geschäftspartner, die gegen den Kodex verstoßen, ein potenzielles Problem nicht melden, Informationen über ein tatsächliches oder vermutetes Problem zurückhalten oder anderweitig bei einer Untersuchung nicht kooperieren, müssen mit entsprechenden Disziplinarmaßnahmen rechnen, einschließlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder der Geschäftsbeziehung.

Meldungen dürfen nicht mit dem Ziel der Belästigung oder des Missbrauchs erfolgen. Teammitglieder, die wissentlich falsche Meldungen machen, müssen mit Disziplinarmaßnahmen rechnen.

Vergeltungsverbot

ZimVie verbietet Vergeltungsmaßnahmen gegen Teammitglieder oder Geschäftspartner, die in gutem Glauben ein bekanntes oder vermutetes Compliance- oder Rechtsproblem melden.

Teammitglieder oder Geschäftspartner, die sich Repressalien ausgesetzt sehen, sollten die Situation der Personalabteilung, der Compliance-Abteilung oder über die Speak-Up-Hotline melden.

Teammitglieder oder Geschäftspartner können ZimVie durch einen der verfügbaren Kanäle auf Fragen oder Bedenken aufmerksam machen. Teammitglieder oder Geschäftspartner sollten die Meldemethode wählen, die ihnen am angenehmsten ist.

Die einfache Befragung eines Teammitglieds oder Geschäftspartners, der einen Verstoß meldet oder bei einer Untersuchung mitwirkt, könnte als Vergeltungsmaßnahme betrachtet werden, da sie dem Teammitglied oder Geschäftspartner das Gefühl vermitteln kann, er habe durch die Meldung des Vorfalls etwas falsch gemacht oder hätte stattdessen eine andere Meldemethode verwenden sollen.

Teammitglieder, die Vergeltungsmaßnahmen gegen andere Teammitglieder oder Geschäftspartner ergreifen, weil diese bekannte oder vermutete Verstöße gegen unsere rechtlichen oder ethischen Verpflichtungen gemeldet oder bei Untersuchungen mitgewirkt haben, verletzen diesen Kodex und müssen mit Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Entlassung rechnen. Vergeltung kann auch ein Verstoß gegen das Gesetz sein, für den sowohl der einzelne Täter als auch ZimVie gesetzlich haftbar gemacht werden können.



Konflikte

Der Kodex gibt Hinweise zu geltenden Gesetzen und Vorschriften, in denen ZimVie tätig ist; jene Gesetze und Vorschriften sind jedoch oft komplex und variieren von Land zu Land. Wenn ein Konflikt zwischen dem Kodex und einem Gesetz oder einer Vorschrift besteht, gilt die restriktivste Anforderung.

Teammitglieder, die der Ansicht sind, dass ein Konflikt zwischen dem Kodex und einem Gesetz oder einer Vorschrift besteht, sollten sich an die Personalabteilung oder die Healthcare Compliance-Abteilung wenden.

Verzichtserklärungen

Es kann angebracht sein, unter bestimmten Umständen auf eine Bestimmung des Kodex zu verzichten. Teammitglieder, die eine Ausnahmegenehmigung beantragen möchten, müssen mit ihrem Vorgesetzten oder Manager sprechen, der sich dann mit der Rechtsabteilung oder der Healthcare Compliance-Abteilung Gesundheitswesen in Verbindung setzt. Sofern nicht vom Chief Legal and Compliance Officer schriftlich genehmigt, gelten alle Bestimmungen dieses Kodex.

Ausnahmen von diesem Kodex für Führungskräfte oder Mitglieder des Vorstands von ZimVie können nur vom Vorstand vorgenommen werden und werden unverzüglich gemäß den geltenden Anforderungen der US-amerikanischen Wertpapieraufsichtsbehörde veröffentlicht.

ZimVie behält sich das Recht vor, den Kodex regelmäßig zu überprüfen, um festzustellen, ob Änderungen angebracht sind und die erforderlichen Änderungen vorzunehmen.



ZimVie

[Zimvie.com/speakup](https://zimvie.com/speakup)

Rufen Sie +1 800 461 9330 an

(gebührenfrei in den USA, Kanada und Puerto Rico)

**Die Telefonnummern der Teammitglieder außerhalb der USA, Kanadas und Puerto Ricos
finden Sie auf der Registerkarte Telefon auf der Online-Website.**

Senden Sie eine Textnachricht an +1 970 762 2067

Die Textnachricht-Option ist nur für Personen in Nordamerika verfügbar.

compliance.hotline@zimvie.com